

LAVORO E DISABILITÀ: una sfida condivisa - Risorse e opportunità per le aziende

9 luglio 2025
ore 14.30

Piazza dei Mestieri - Via Jacopo Durandi 13 -Torino



Il questionario «disabilità & lavoro»



Rientra nel progetto d'intervento della linea D del Bando promosso da Regione Piemonte e Agenzia Piemonte Lavoro

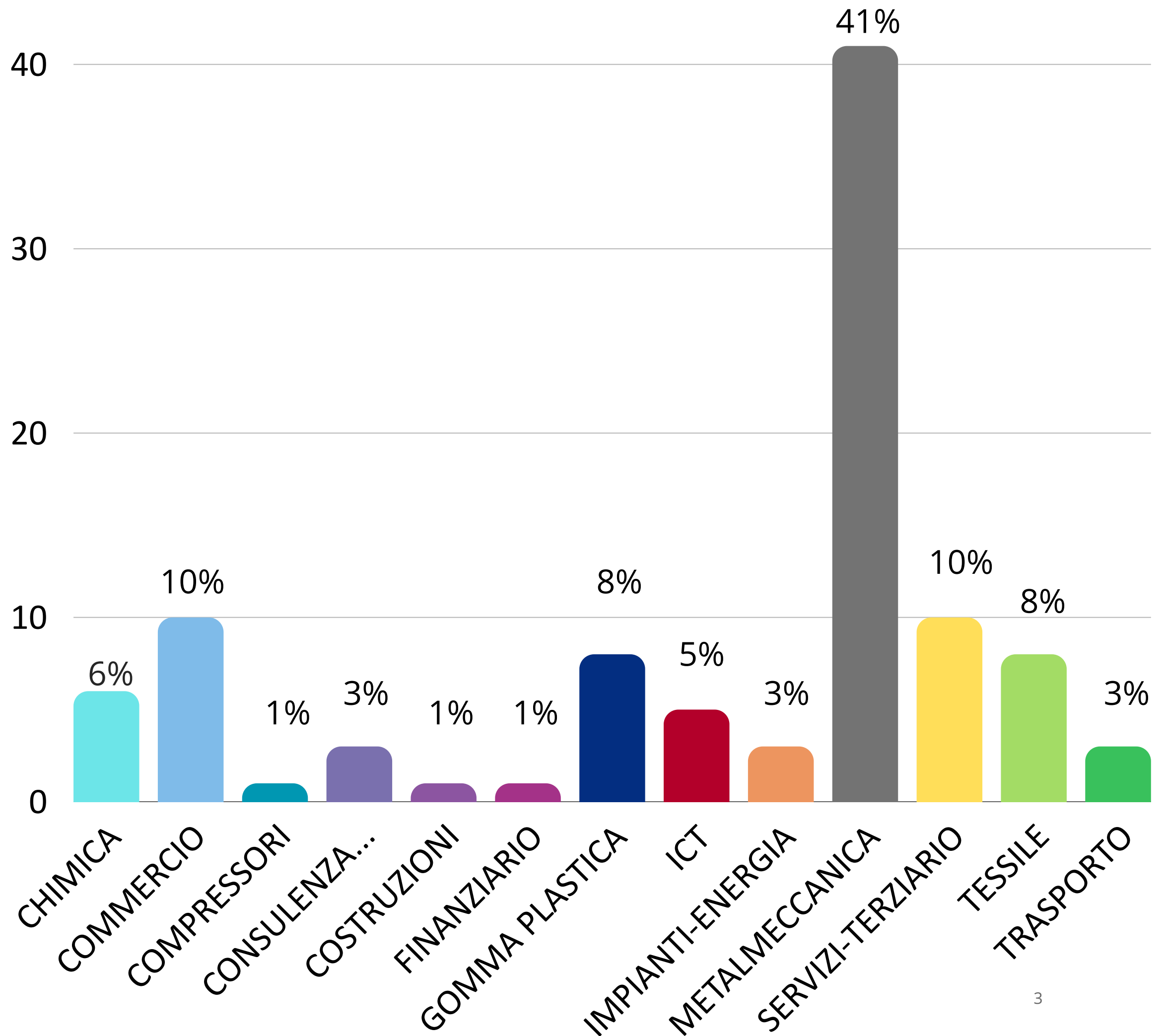


85 aziende hanno aderito all'iniziativa

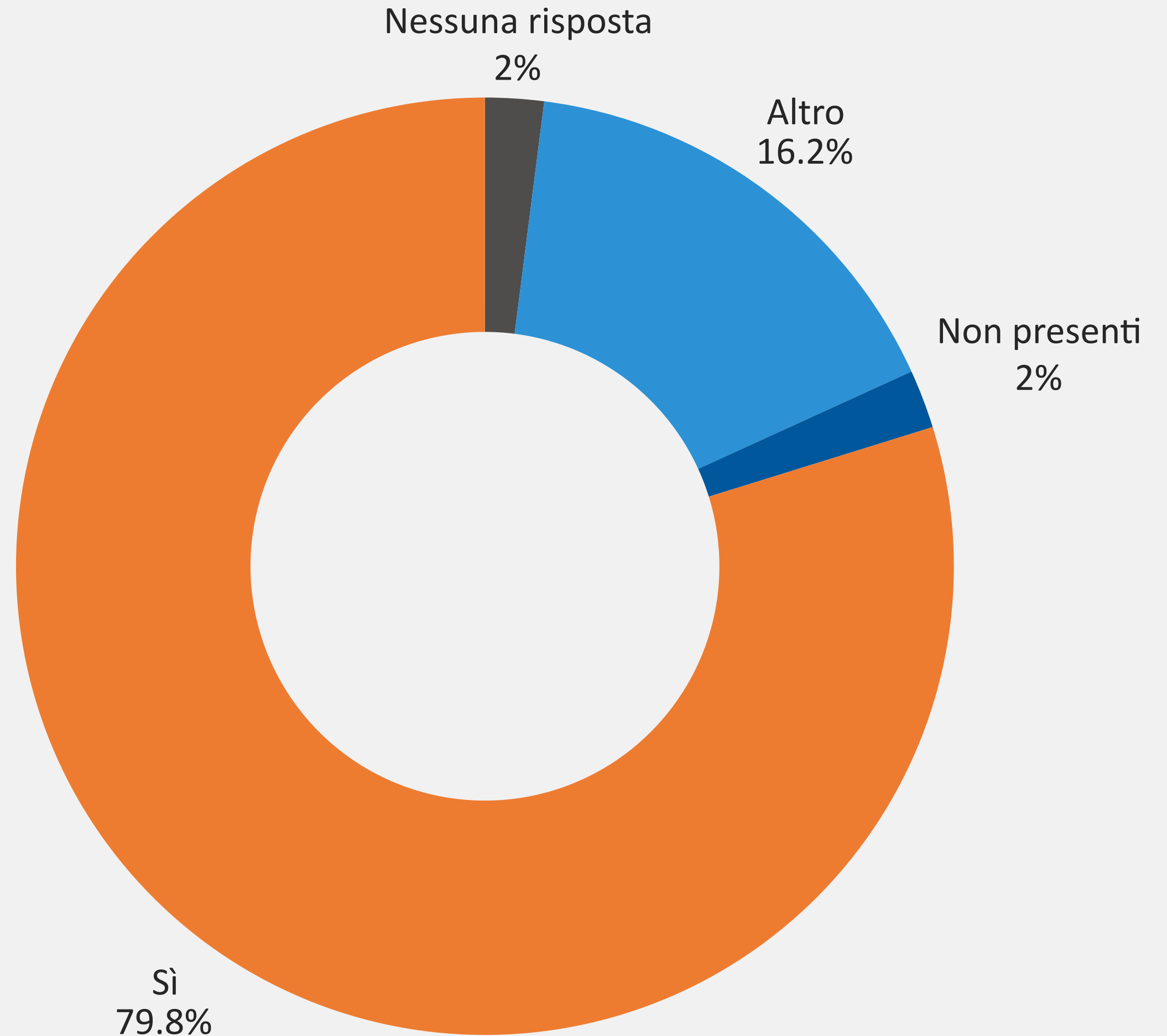


Quali elementi facilitano e quali barriere ostacolano la partecipazione lavorativa delle persone con disabilità?

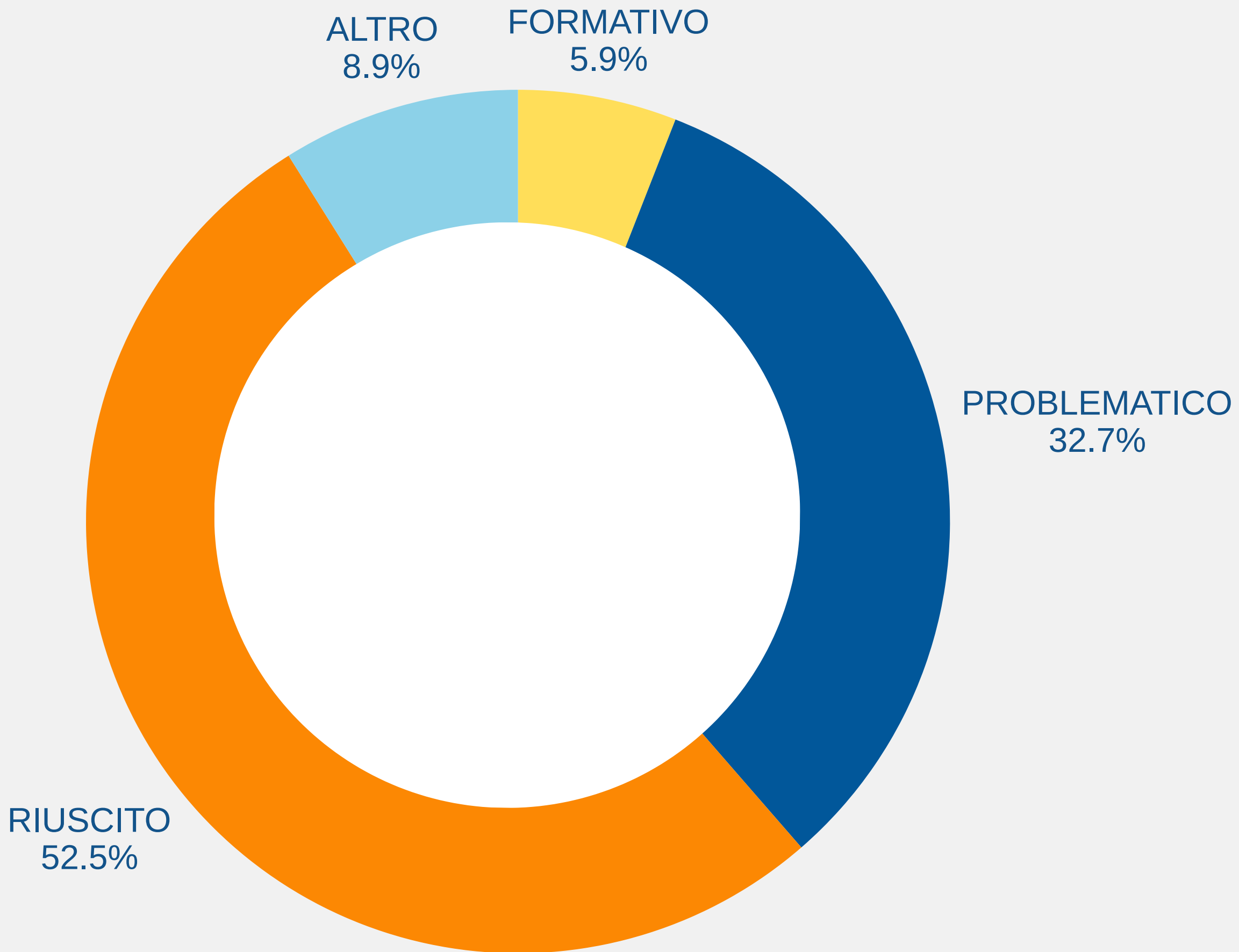
Qual è il settore di appartenenza dell'azienda?



L'assunzione di una persona con disabilità nasce dall'obbligo di legge o altri motivi?

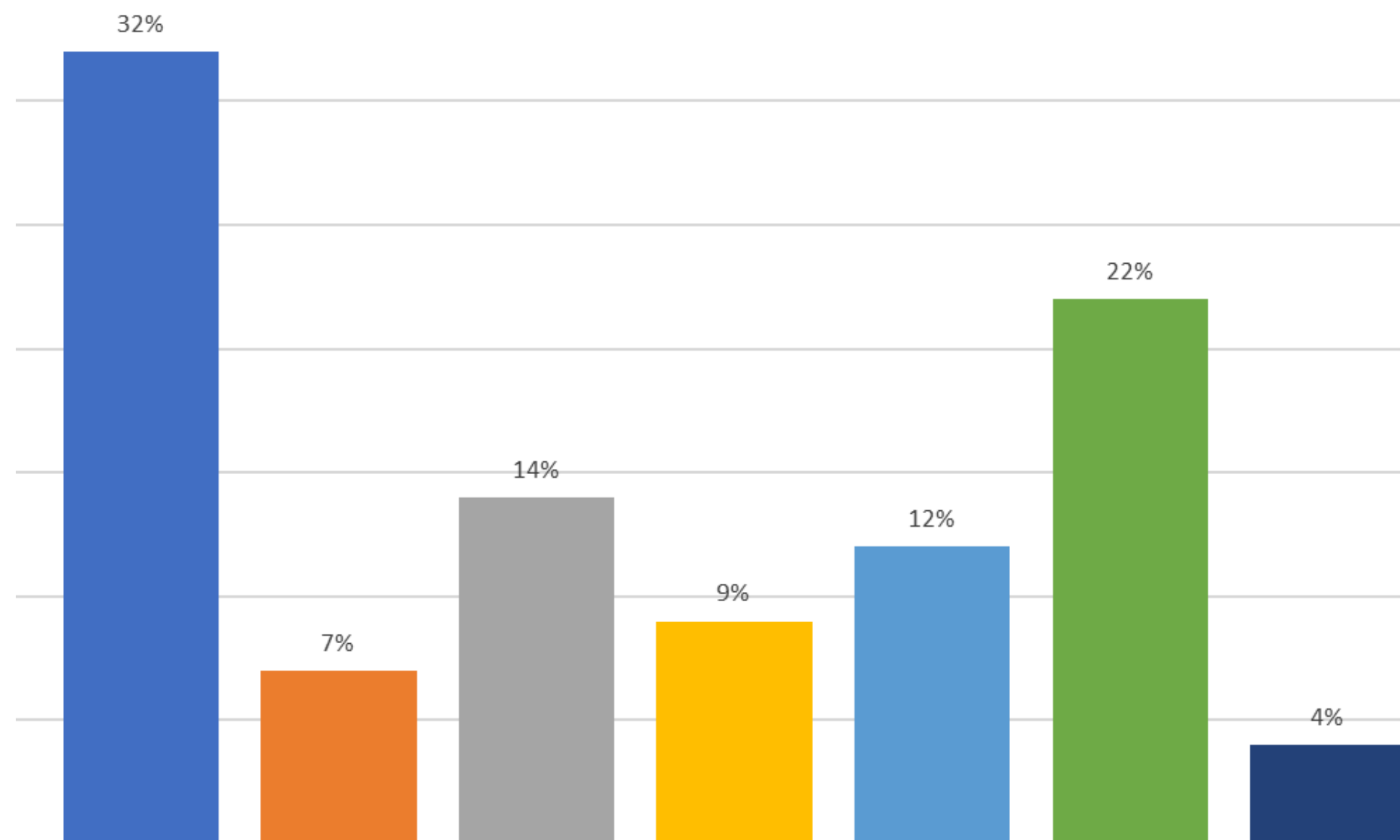


**Come valuta
l'inserimento
lavorativo di persone
con disabilità
avvenuti in passato o
nel presente?**



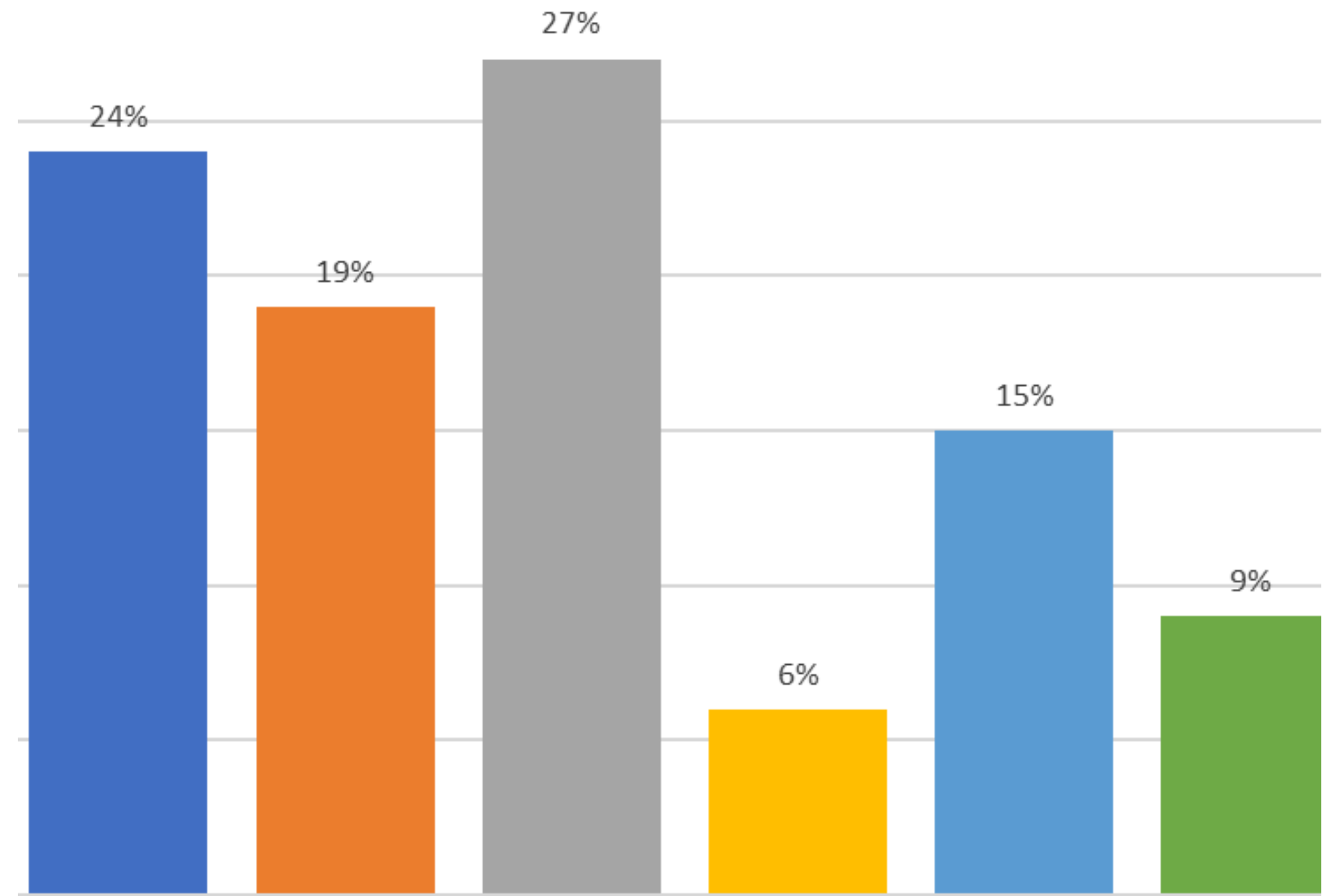
Quali possono essere le criticità e i problemi emergenti *relativi al lavoratore* nel corso di un inserimento lavorativo?

- Difficoltà concrete nello svolgere il lavoro e postazione lavorativa non adeguata
- Mancanza di fiducia in sè stessi, paura del giudizio e delle aspettative degli altri
- Bisogno costante di supervisione e di un tutor
- Problemi relazionali con colleghi, fornitori ed altri collaboratori
- Impatto delle terapie farmacologiche e delle cure sanitarie
- Rischio di numerose assenze
- Altro

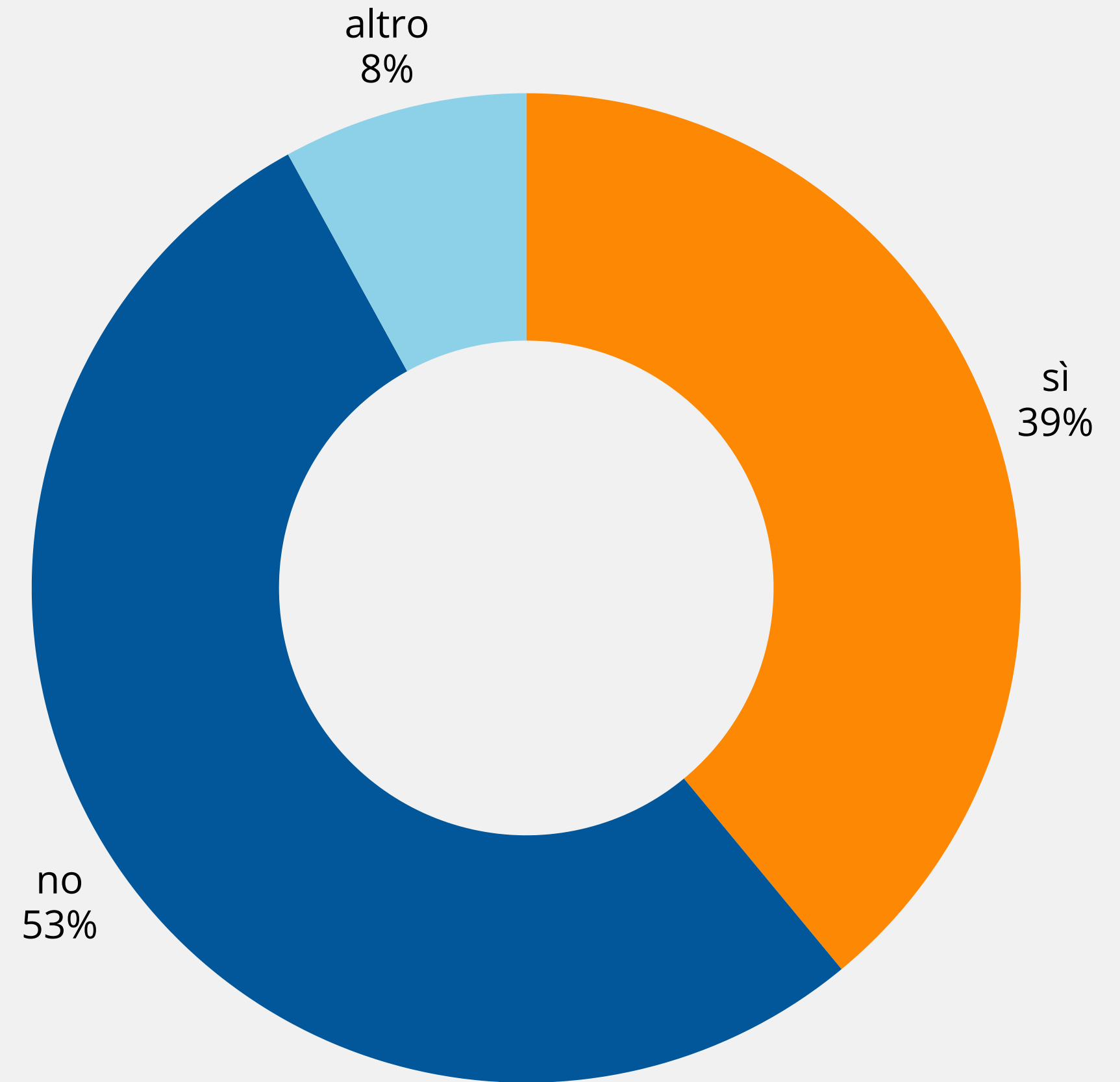


Quali possono essere le criticità e i problemi emergenti *relativi all'azienda* nel corso di un inserimento lavorativo?

- Scarsa informazione e conoscenza delle patologie invalidanti
- Mancanza di preparazione ad accogliere la persona e a riconoscerne le potenzialità
- Difficoltà nella predisposizione degli accomodamenti ragionevoli (adeguamento della postazione e strumenti di lavoro, flessibilità orario lavorativo ecc..)
- Oneri e spese sproporzionati
- Timore di infortuni sul lavoro
- Altro

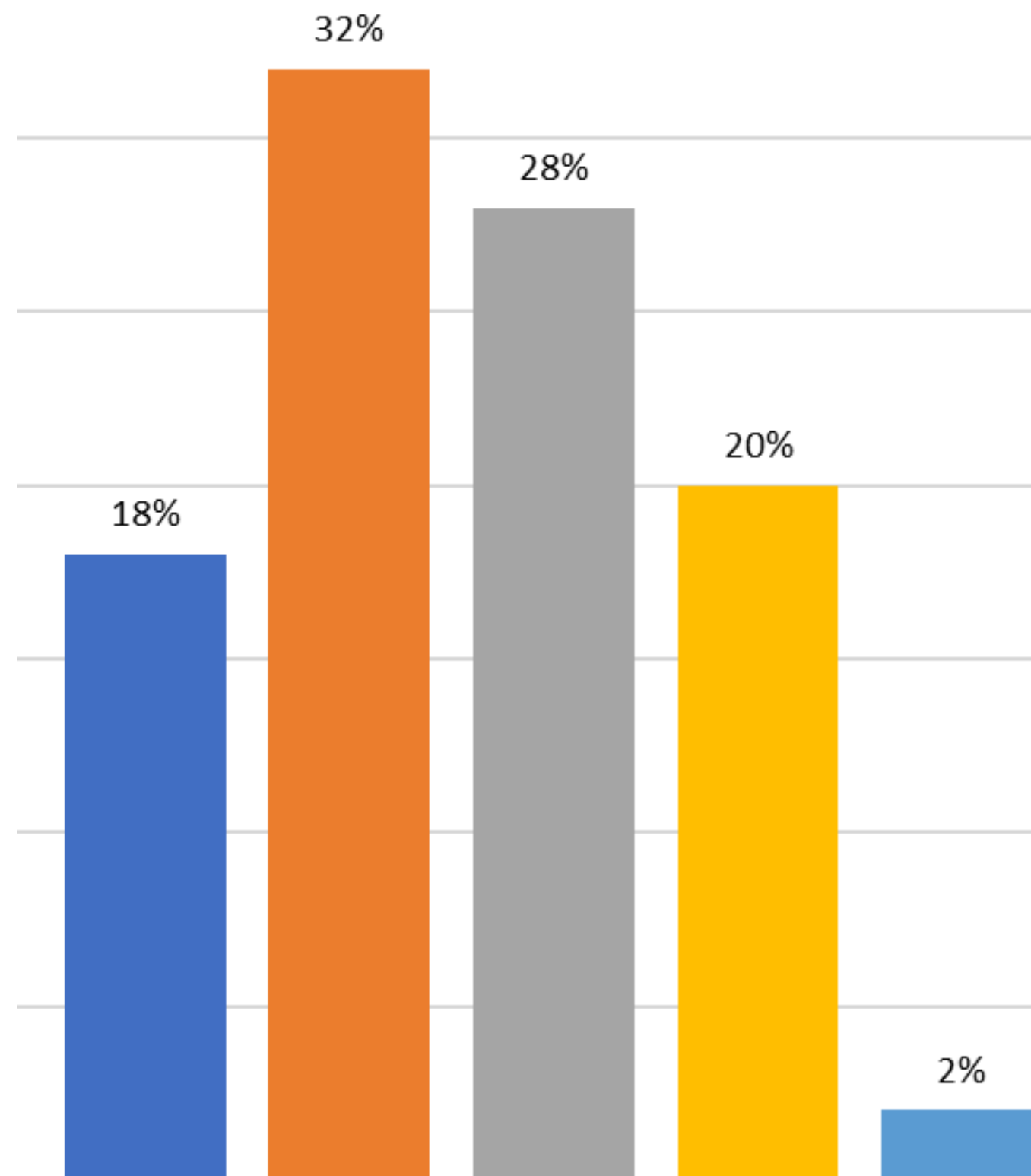


Per una o più persone inserite è stato necessario modificare gli spazi di lavoro o la strumentazione utilizzata?



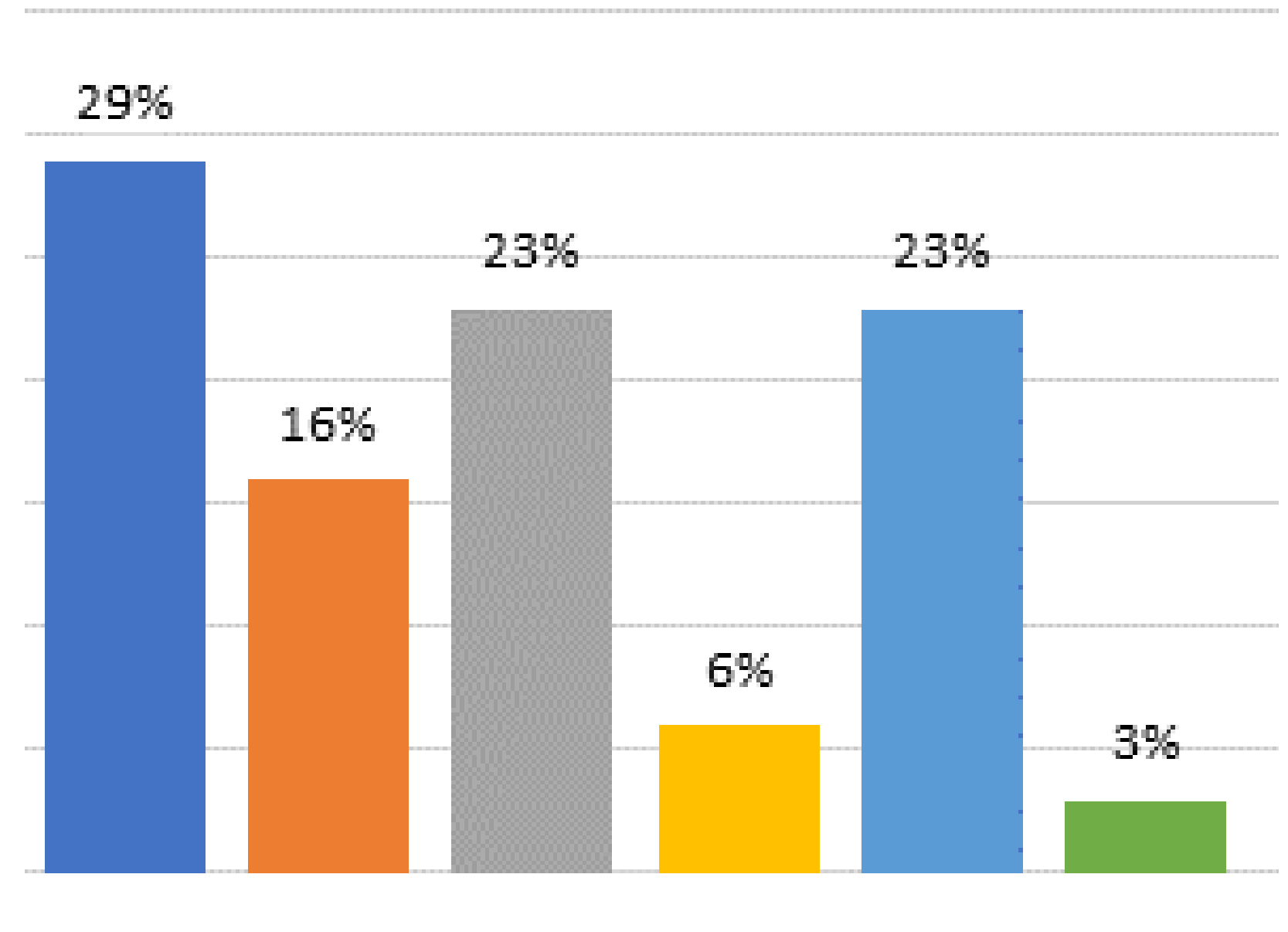
Quali sono le caratteristiche principali che deve avere il *contesto aziendale*:

- Organizzare momenti di sensibilizzazione e formazione sul tema "disabilità", rendendo il contesto lavorativo "abilitante"
- Essere in grado di cogliere i segnali di possibili criticità in modo tale che chi gestisce l'inserimento lavorativo possa intervenire tempestivamente
- Rendere disponibili all'azienda agevolazioni per interventi strutturali
- Prevedere momenti di confronto per il monitoraggio dell'inserimento, coinvolgendo l'azienda, la persona con disabilità e il Centro per l'impiego
- Altro

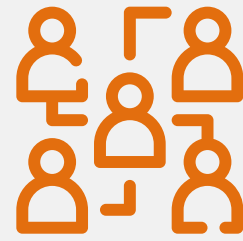


Quali delle seguenti circostanze potrebbero agevolare l'inserimento di una persona con disabilità in azienda?

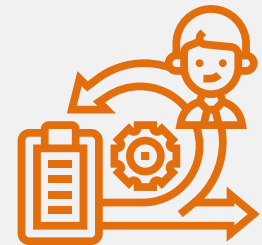
- Attivazione di tirocini e periodi di avvicinamento al lavoro
- Presenza di tutor o di un disability manager, punto di riferimento per l'azienda e per la persona
- Collaborazione con l'Ufficio Collocamento Mirato del Centro per l'impiego e con i Servizi Socio-Sanitari
- Supporto e collaborazione della famiglia e dei medici di riferimento della persona
- Definire momenti di valutazione e verifica dell'inserimento, che coinvolgano tutti i soggetti della rete e dell'azienda, l'ente di riferimento del lavoratore, il medico competente, il tutor e la famiglia
- Altro



Elementi che facilitano il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità



Collaborazione tra attori coinvolti (ente di appartenenza del lavoratore, RSPP, HR, medico competente, assistenti sociali e disability manager, CPI, Servizi Socio Sanitari, Terzo settore)



Riorganizzazione della mansione e flessibilità ambiente aziendale



Accomodamenti predisposti sulla base delle mutate esigenze del lavoratore



Clima aziendale inclusivo e collaborazione da parte dei colleghi



Motivazione e carattere della persona interessata

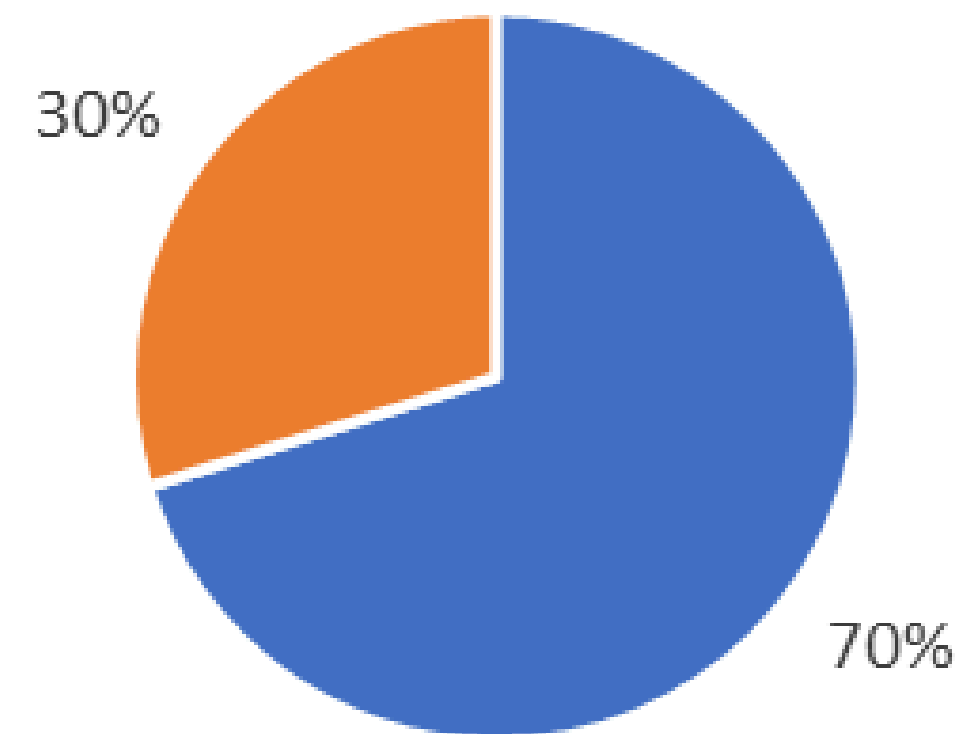
Conosce le convenzioni con Cooperative Sociali per la gestione degli inserimenti lavorativi di personale con disabilità (art. 14 del Decreto Legislativo 276/03)



Conosce il bando regionale per l'erogazione di contributi rivolti ai datori di lavoro per favorire l'inserimento e il mantenimento del posto di lavoro delle persone con disabilità?



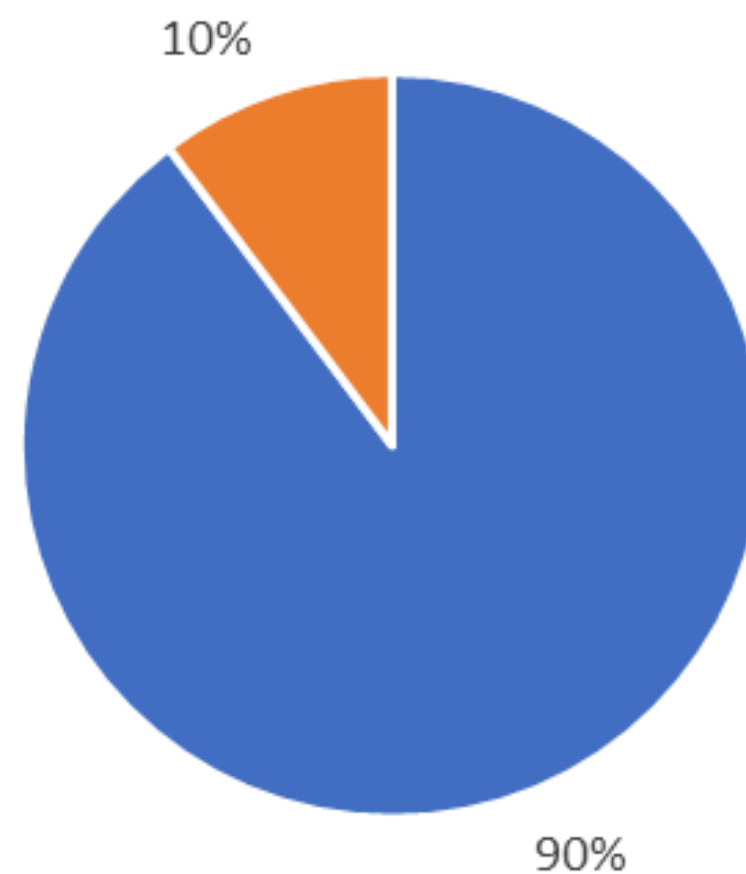
Ha già presentato domanda di contributo ad Agenzia Piemonte Lavoro per un inserimento o mantenimento lavorativo?



Conosce la misura regionale dei Buoni Servizi Lavoro per Persone con Disabilità?



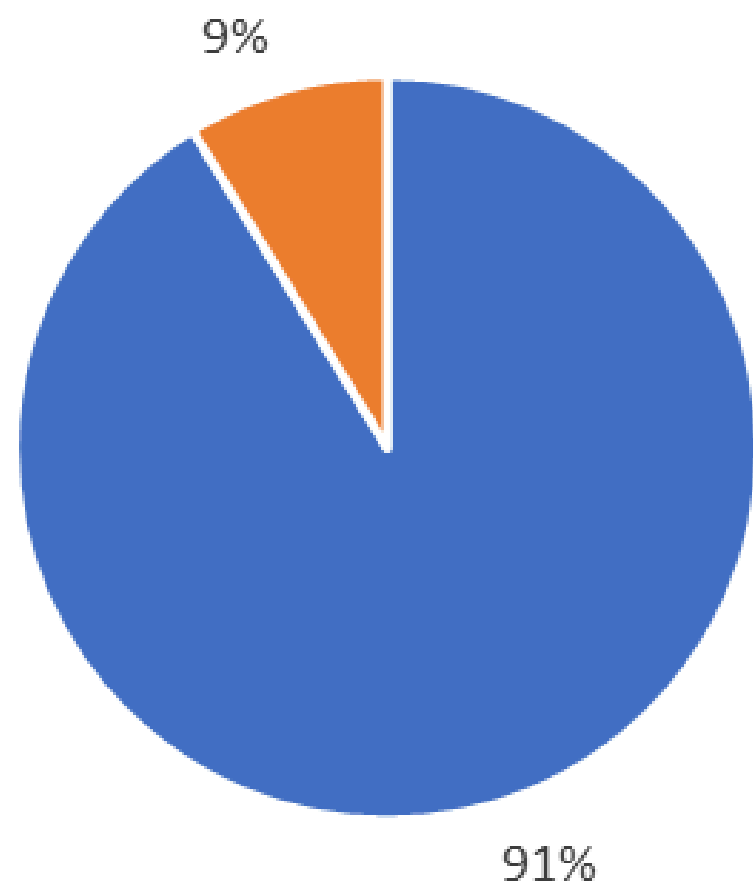
Conosce i Servizi al Lavoro S.A.L.?



La sua azienda collabora o ha collaborato in passato con un Ente Accreditato per i Servizi al Lavoro presenti nella Regione Piemonte, al fine del collocamento mirato di persone con disabilità?



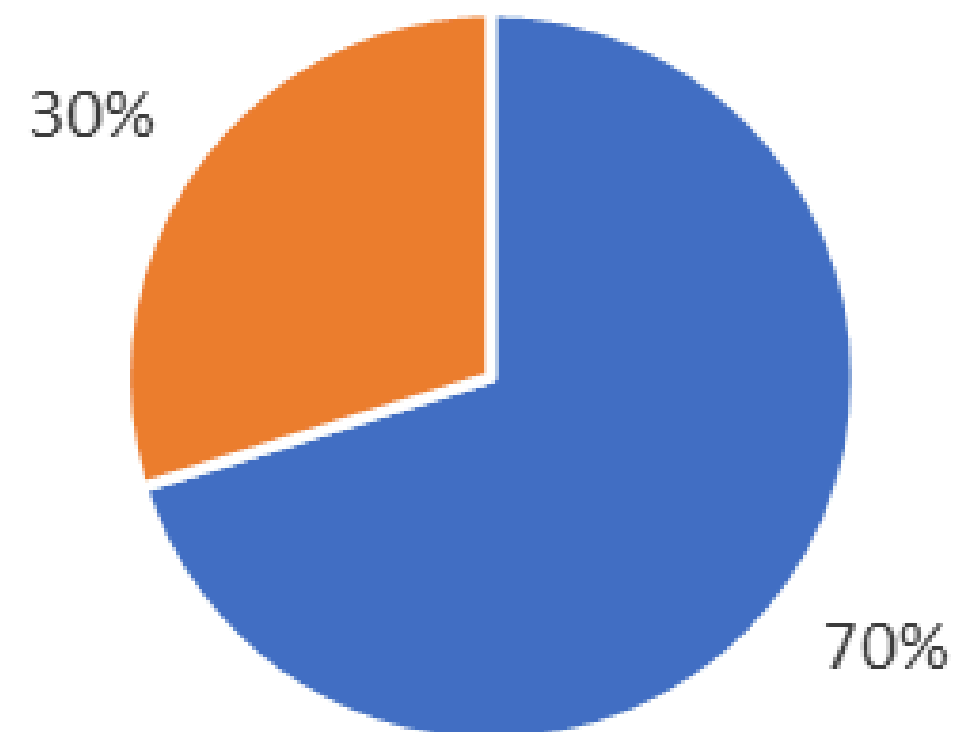
Ha già utilizzato i PCTO per studenti con disabilità (Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento)?



Conosce la misura regionale del Bando Progetti Speciali per l'Inclusione Socio-Lavorativa di persone con disabilità?



In altre Regioni diverse dalla nostra è presente la procedura dell'adozione a distanza, vorrebbe approfondire l'argomento?



Conclusioni

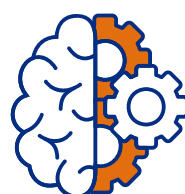
Fattori di complessità



Scarsa conoscenza strumenti legislativi e contributi disponibili che agevolano gli inserimenti lavorativi



Difficoltà nel predisporre gli accomodamenti ragionevoli



Limitata conoscenza, comprensione e gestione delle patologie invalidanti, in particolare per fragilità psichiche



Bias cognitivi e preconcetti culturali nel contesto aziendale

Azioni strategiche

Necessari supporto e accompagnamento in tutte le fasi del percorso lavorativo (selezione, inserimento, mantenimento e sviluppo professionale)



Richiesta di competenze e figure professionali specifiche



Necessità di un approccio multidisciplinare



Sensibilizzazione e formazione mirata

UNIONE INDUSTRIALI TORINO

AREA LAVORO E WELFARE

Silvia Alfero

Assistenza sociale
di impresa

Alessandra Giannino

Servizio normativa del lavoro
e previdenziale

Martina Spadone

Servizio salute e sicurezza
sul lavoro

Sportello Lavoro e Disabilità: disabilitydesk@ui.torino.it

Grazie per la vostra attenzione



UNIONE INDUSTRIALI
Torino